





### REINGEGNERIZZAZIONE DEL SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA



# LA SITUAZIONE DELL'ORGANICO E DEI CARICHI DI LAVORO

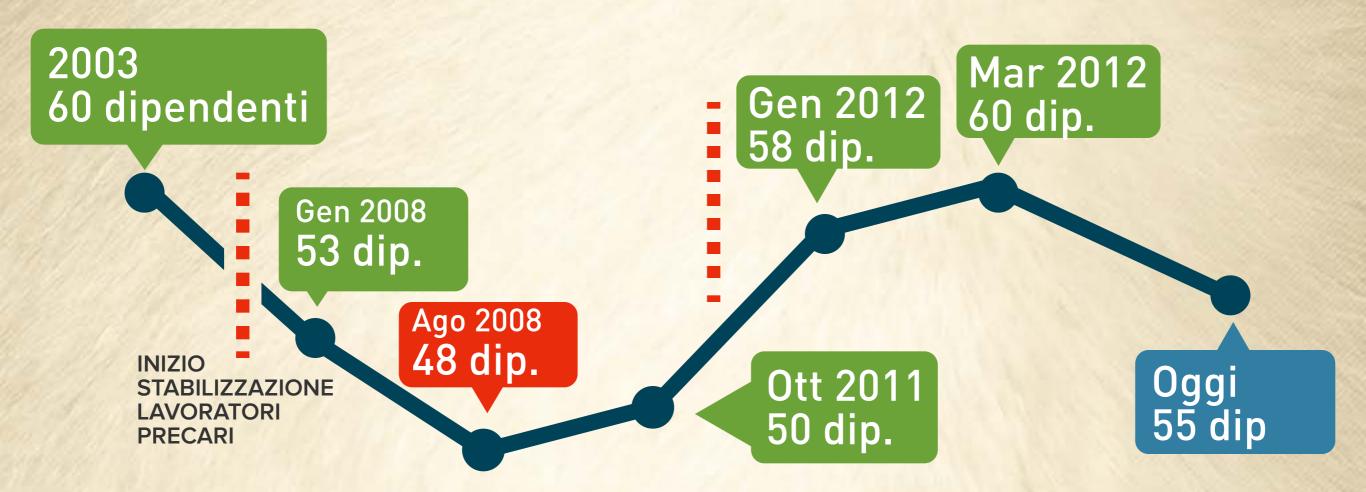




#### L'ORGANICO

#### LA CONSISTENZA DELL'ORGANICO

L'organico del Servizio Edilizia Privata è stato oggetto di una forte contrazione a partire dal 2008, a partire dal processo di stabilizzazione. Della consistente frazione di dipendenti stabilizzati, solo una parte rimase in organico al Servizio, con la perdita di diverse figure e competenze.



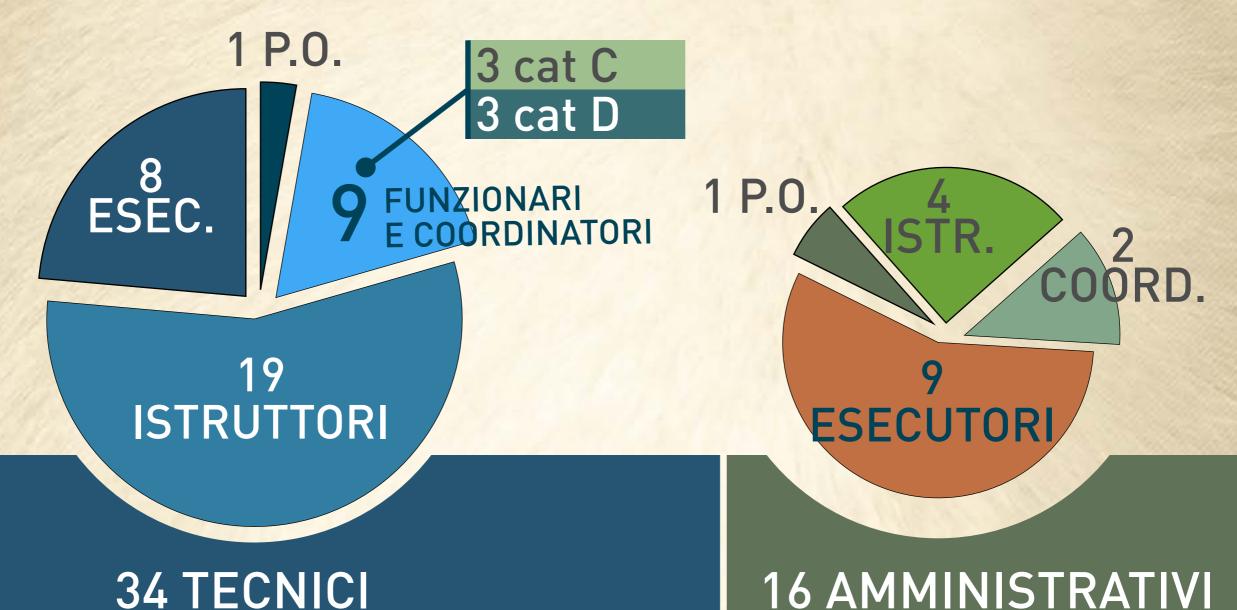






Dal 2011 ad oggi le integrazioni di organico sono state effettuate mediante trasferimento di risorse interne da altri Servizi, mobilità, seguendo una precisa scelta strategica relativa alla composizione delle figure professionali.

#### **SITUAZIONE QUARTO TRIMESTRE 2011**

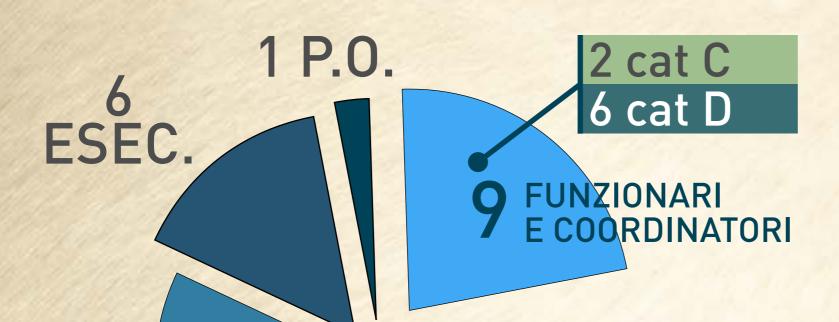








#### **SITUAZIONE PRIMO SEMESTRE 2012**



24 ISTRUTTORI ESECUTORI ISTR.

**40 TECNICI** 

14 AMM.VI







SITUAZIONE SECONDO SEMESTRE 2012 +5

STAFF DEL DIRIGENTE
Le funzioni di Segreteria sono
centralizzate e messe a disposizione
dei vari uffici con più flessibilità



24 ISTRUTTORI



38 TECNICI

15 AMM.VI





### LORGANICO

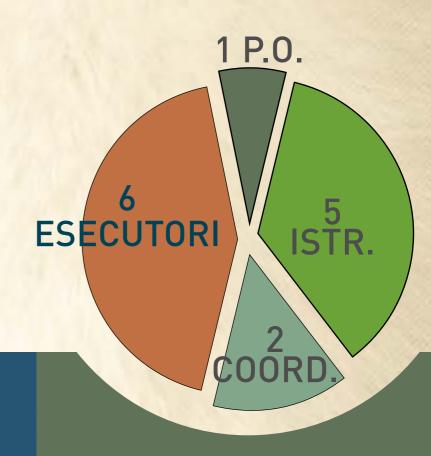
SITUAZIONE

+5

STAFF DEL DIRIGENTE Le funzioni di Segreteria sono centralizzate e messe a disposizione dei vari uffici con più flessibilità



23 ISTRUTTORI



34 TECNICI

14 AMM.VI





#### LORGANICO

#### LA NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

La strategia sull'organico è stata improntata ad una riorganizzazione del Servizio, mirata a superare la vecchia divisione per Uffici territoriali, introducento le nuove Unità Operative Semplici, ognuna coordinata da un tecnico specializzato.

8 UFFICI TECNICI 2 UFFICI AMMINISTRATIVI



9 UOS TECNICHE

2 UOS AMMINISTRATIVE

- + FUNZIONARI TECNICI
- + ISTRUTTORI





#### L'ORGANICO

L'obiettivo è quello di conseguire una specializzazione delle singole unità operative in una moderna logica di **processi**. Si supererà la divisione dei vecchi Uffici, che in gran parte svolgevano le medesime funzioni dividendo il lavoro per "zone" del territorio cittadino.

UFFICI PER ZONE

U.0.S.

U.O.S. Specializzate per processi





#### L'ORGANICO

#### I VANTAGGI DELL'ORGANIZZAZIONE PER PROCESSI

UNIFORMITÀ E CERTEZZA
DELLE FASI DI OGNI PROCEDIMENTO
(DIAGRAMMI DI FLUSSO - WORKFLOW)

MONITORAGGIO
DEI CARICHI DI LAVORO
E DELLE TEMPISTICHE

**DEFINIZIONE DI MANUALI PER L'UTENTE** 

**COLLABORAZIONE CON ORDINI PROFESSIONALI** 

**SORVEGLIANZA EDILIZIA IN "TEMPO REALE"** 





#### ANALISI DELLE CRITICITÀ





#### I VANTAGGI DELL'ORGANIZZAZIONE PER PROCESSI

Il Servizio Edilizia Privata istruisce procedimenti amministrativi che variano per complessità e natura, e sono soggetti a diversi livelli normativi, spesso in evoluzione. L'analisi dei carichi di lavoro è effettuata per categorie omogenee.

**CONCESSIONE EDILIZIA** 

**PIANO CASA** 

**AUTORIZZAZIONE EDILIZIA** 

DIA

**COMUNICAZIONI** 

**PRATICHE SUAP** 

**AGIBILITÀ** 

**NULLA OSTA PAESAGGISTICO** 

**SORVEGLIANZA** 

**CONDONO** 







#### LE CRITICITÀ NELLA FASE DI ATTUAZONE

Il percorso intrapreso ha incontrato alcune criticità che hanno rallentato la transizione rispetto ad una tempistica ottimale, ma che mostrano la tendenza a vedere la funzionalità del servizio stabilizzata per l'autunno 2013

Mutamenti normativi Nuovi adempimenti







Una causa di criticità nella gestione del carico di lavoro è certamente l'introduzione di nuovi adempimenti da parte del legislatore regionale e nazionale.

Tali nuovi carichi di lavoro sono chiaramente individuati.

ENTRATA IN VIGORE DEL SUAP CON L'INTRODUZIONE DELLE DUAAP

PIANO CASA - DIA (L.R. 4/2009) A 30 GIORNI

TRASFERIMENTO DI COMPETENZE DA REGIONE A COMUNE IN MATERIA DI TUTELA DEL PAESAGGIO

ACCELERAZIONE DELLE RICHIESTE DI CONDONO E ACCERTAMENTI CONFORMITÀ PER POTERE ACCEDERE AL PIANO CASA

INCREMENTO DELLE RICHIESTE DI AGIBILITÀ PERCHÈ OGGI RICHIESTE IN DIVERSI AMBITI

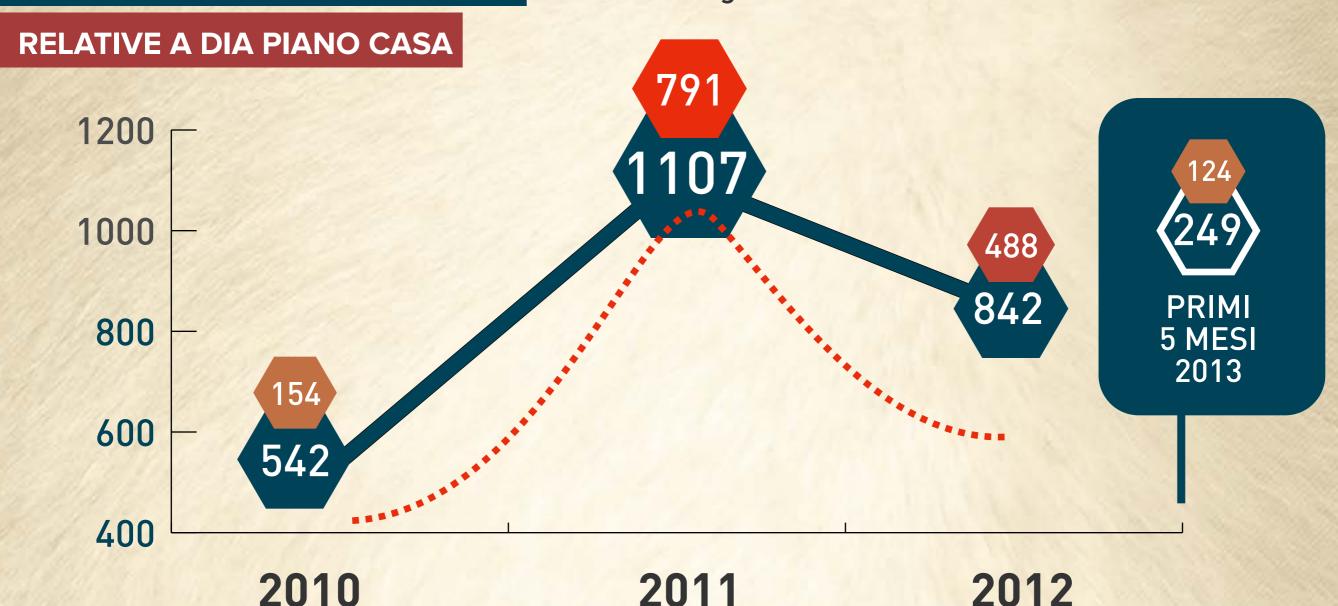






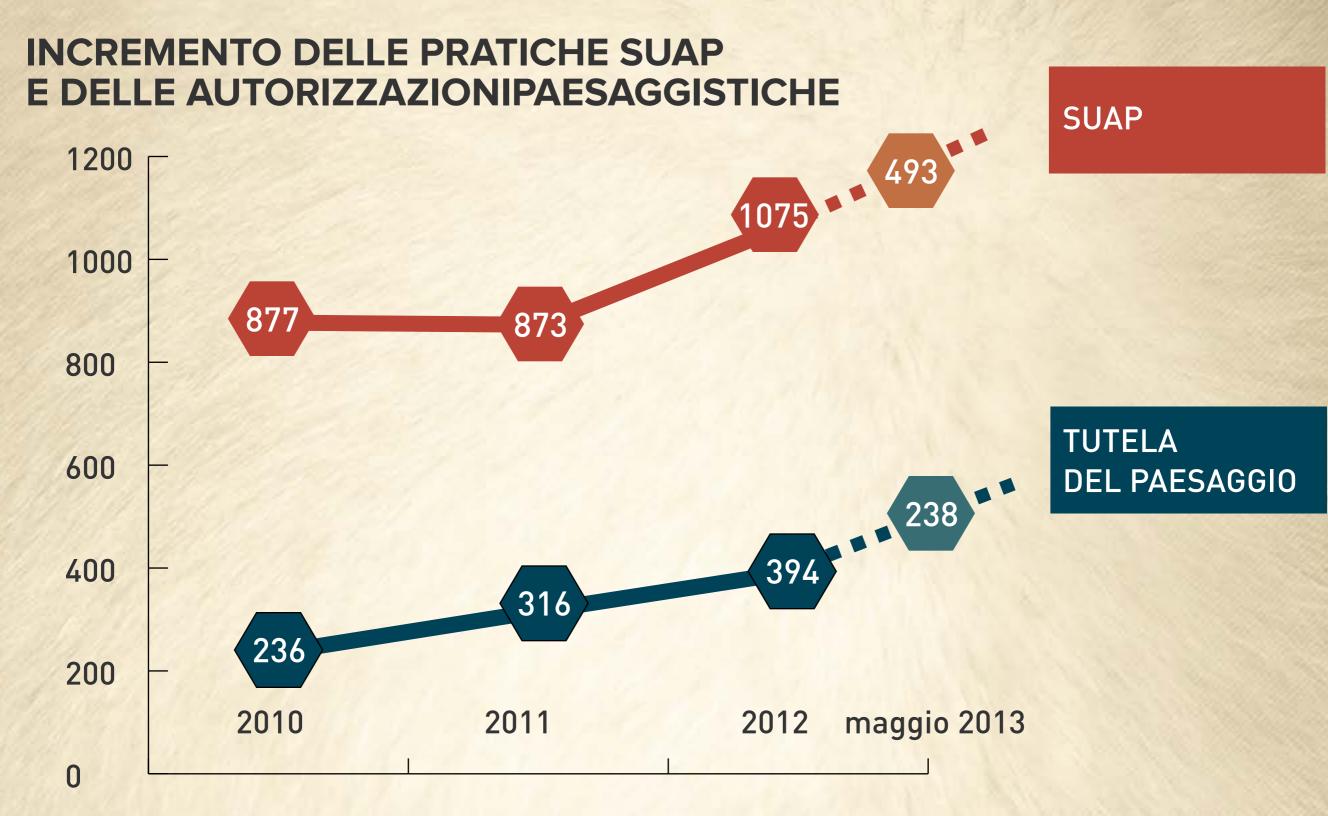
**TOTALE PROCEDIMENTI COMPLESSI** 

Il Piano Casa dal 2011 ha subito un forte incremento nelle richieste, causa di un forte congestionamento nei carichi di lavoro













### INCREMENTO DELLE RICHIESTE DI CERTIFICATI DI AGIBILITÀ

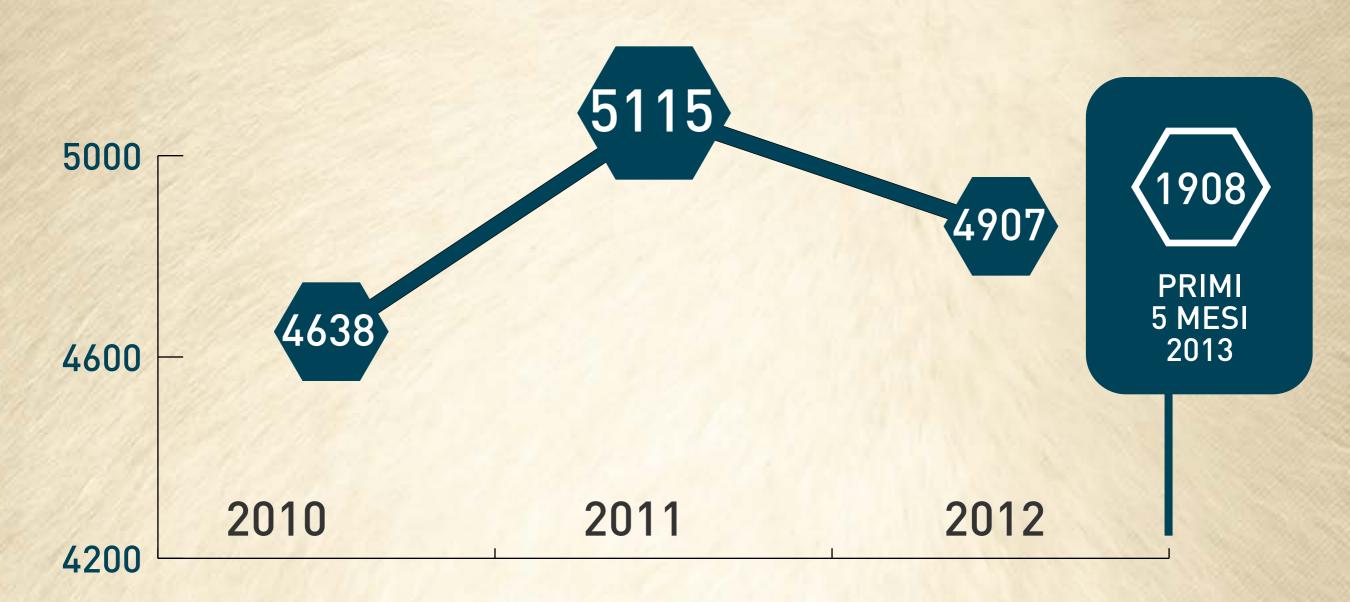


**AGIBILITÀ** 





### ANDAMENTO GENERALE DELLE NUOVE ISTANZE







#### ANDAMENTO E GESTIONE DEL PREGRESSO ACCUMULATO







#### IL RICEVIMENTO DELL'UTENZA

Gli istruttori e i coordinatori dedicano 2 giorni alla settimana al ricevimento del pubblico, sottraendo una importante percentuale delle ore lavorative alle istruttorie.







#### **GESTIONE DELLE CRITICITÀ**

Il picco di nuove richieste è stato gestito con l'individuazione di due linee di azione prioritarie, in considerazione del maggiore incremento rilevato, nonché delle ricadute economiche ed occupazionali dell'attività edilizia.

#### CREAZIONE TASK FORCE PER LO SMALTIMENTO PIANO CASA

POTENZIAMENTO ORGANICO

<u>UFFICIO DI TUTELA DEL PAESAGGIO</u>

RIORGANIZZAZIONE UFFICIO SUAP





## MONITORAGGIO DELLA PRODUTTIVITÀ DEL SERVIZIO

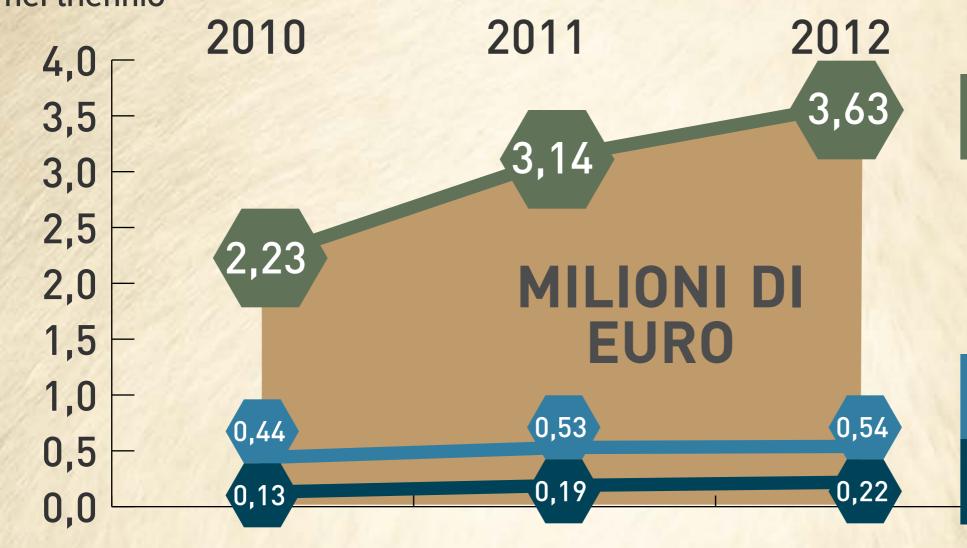




#### **ANDAMENTO DEGLI INTROITI ECONOMICI**

Il Servizio Edilizia privata, a fronte dell'aumento dei procedimenti avviati e movimentati, ha registrato un costante incremento degli introiti economici per l'Amministrazione Comunale nel triennio





Oneri concessori

Condono

Dir. segreteria









RIDUZIONE TEMPO RITARDO

> DA 17 MESI A 10 MESI

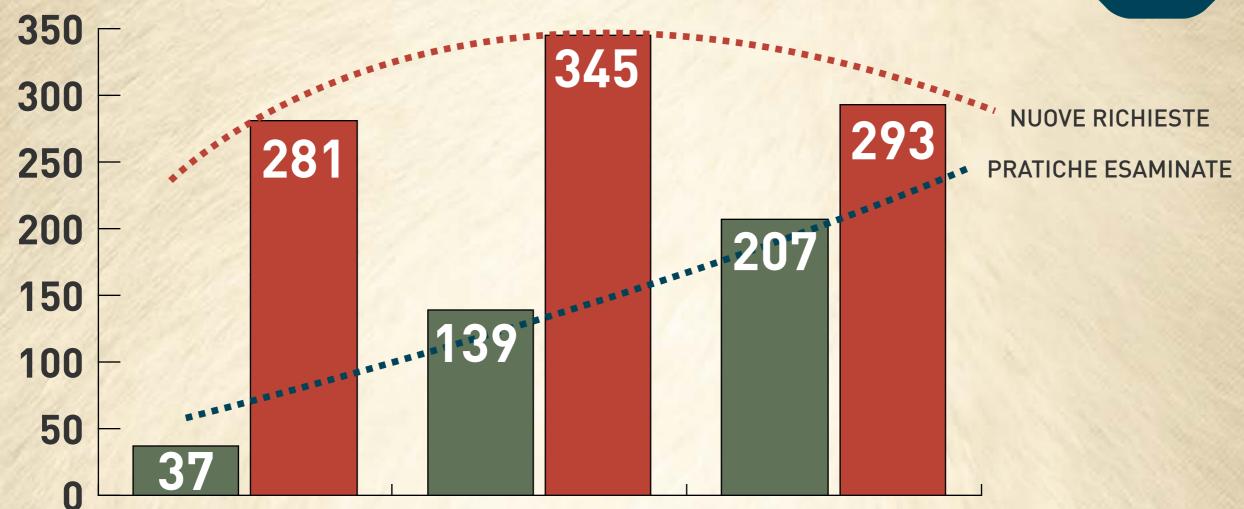
103 % PRODUTTIVITÀ







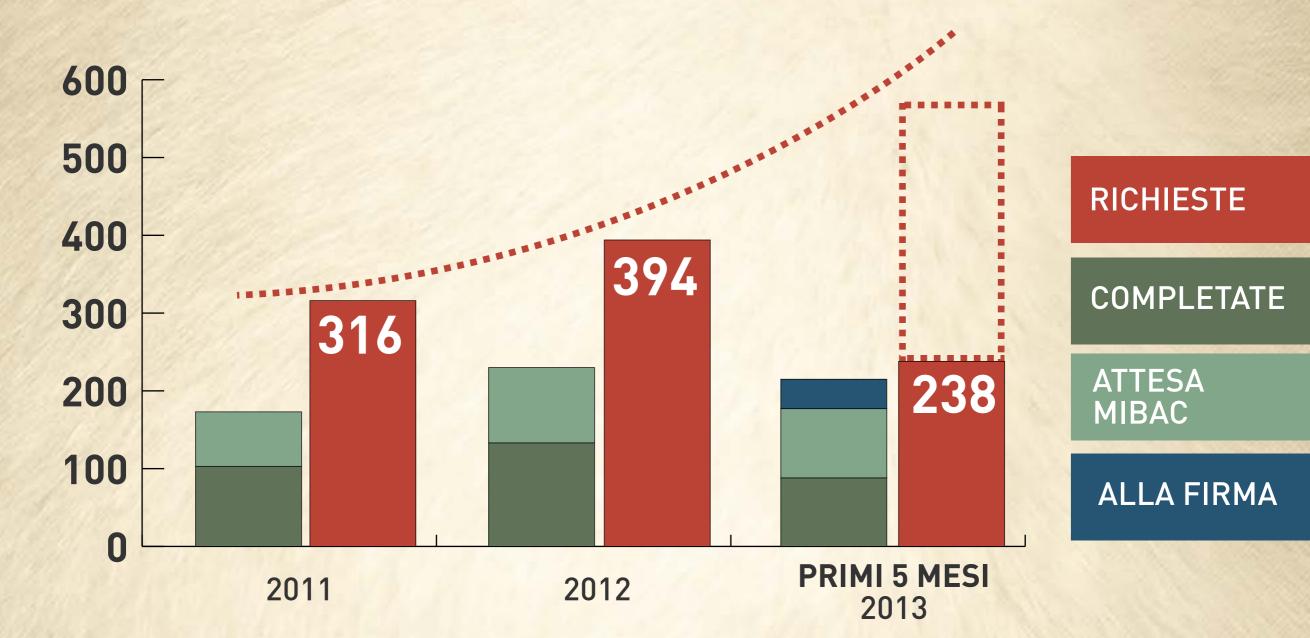








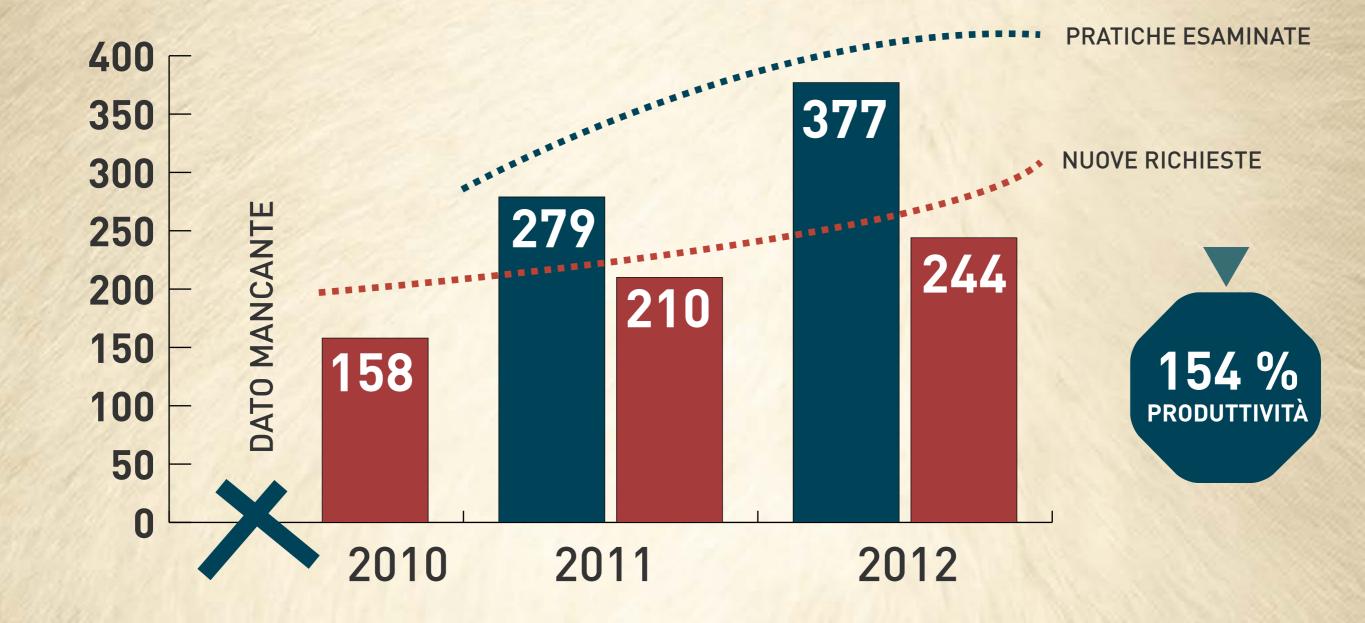
#### ANDAMENTO UFFICIO TUTELA DEL PAESAGGIO ULTIMO TRIENNIO







### ANDAMENTO RICHIESTE DI AGIBILITÀ NELL'ULTIMO TRIENNIO







#### **UFFICIO CONDONO**

L'ufficio condono presenta un grande numero di pratiche arretrate, la definizione delle quali viene spesso ritardata dagli stessi utenti con anni di ritardo.

Si procede per istanze di definizione delle pratiche giacenti, ultimamente in forte crescita per l'avvio del Piano Casa.

